

Arbeiten und Führen im Team

CECRA MODUL 3

Wer Führung übernehmen will – als Teamleiter:in, Projektleiter:in oder als engagiertes Teammitglied – braucht neben fachlicher Kompetenz auch Führungskompetenz. Die gute Nachricht: Führung kann gelernt werden! Neben der Reflexion der eigenen Führungspersönlichkeit vermitteln wir in diesem Seminar Konzepte und Werkzeuge, welche die Führungsarbeit greifbar und wirkungsvoll machen.

Seminarziele: Die Teilnehmer:innen ...

- sind in der Lage Teams zielführend zusammen zu setzen, einzusetzen und zu motivieren.
- kennen die Grundprinzipien der Führung von Teams.
- bringen sich konstruktiv ein und übernehmen Verantwortung.
- erkennen Konflikte im Team und tragen zu deren Lösung konstruktiv bei.
- sind in der Lage, klar zu kommunizieren und die Erreichung der vereinbarten Ziele zu steuern.

Inhalt:

- Führungsverständnis: Was heißt führen?
- Führungsaufgaben und Führungsinstrumente im Überblick
- Vertiefung ausgewählter Führungsinstrumente (z.B. Ziele vereinbaren, Motivieren und Delegieren, Entwickeln und Fördern, Feedback geben, ...)
- Teamdynamik und Erfolgsfaktoren der Teamarbeit
- Umgang mit Konflikten im Team
- Neu im Chefsessel: Den Einstieg erfolgreich gestalten

(Schwerpunktsetzung in Abstimmung mit den Teilnehmenden)

Das zeichnet uns als Trainer:innen aus:

- *Fundierte methodische Ausbildung*
- *Eigene langjährige Praxiserfahrung in Beratung und Führung*
- *Eng mit der Landwirtschaft verbunden*
- *Direkter Draht zur Branche*

*Näheres zu unseren Trainer:innen und zu unseren Angeboten für landwirtschaftliche Berater:innen erfahren Sie auf unserer Homepage:
www.entra-agrar.de*

Seminarzeit:

Die Gesamtseminarzeit beträgt ohne Berücksichtigung der Pausen mindestens 12 Stunden.

Anerkennung nach CECRA

(CECRA = Certificate for European Consultants in Rural Areas) entspricht Modul 3 des CECRA Basis-Zertifikats; mehr Infos unter www.cecra.net