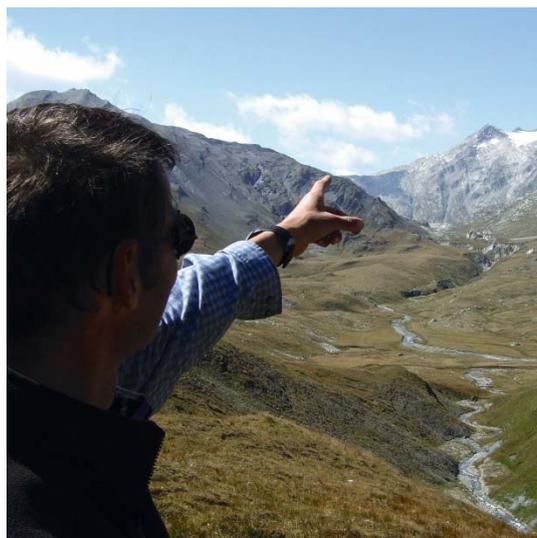


Management in ländlichen Beratungsorganisationen

Zertifikatslehrgang für Führungskräfte
2020-2021

20.046



Adressaten

Führungskräfte von Beratungsorganisationen und Dienstleistern im ländlichen Raum, erfahrene Beratungskräfte mit Führungs- und Managementaufgaben.

Kursleitung

Marc Vuilleumier, AGRIDEA
Eschikon 28, CH-8315 Lindau
+41 52 354 97 25
+41 79 766 19 80
marc.vuilleumier@agridea.ch
www.agridea.ch

Thomas Fisel, ENTRA
+49 176 20 30 44 86
Thomas.Fisel@entra.de
www.entra-agrar.de

Daten

Modul 1:
Dienstag bis Donnerstag, 03.-05. November 2020
D-97246 Eibelstadt

Modul 2:
Dienstag bis Donnerstag, 23.-25. Februar 2021
CH-6443 Morschach

Modul 3:
Dienstag bis Donnerstag, 06.-08. Juli 2021
A-5020 Salzburg

Modul 4:
Dienstag bis Donnerstag,
30. November - 02. Dezember 2021
D-97082 Würzburg

Kursorte

Details siehe einzelne Module

Kontext

Die Rahmenbedingungen für die Land- und Forstwirtschaft sowie die landwirtschaftlichen Betriebe verändern sich drastisch. Daraus ergeben sich für die ländlichen Beratungsorganisationen neue Aufgaben, Chancen wie auch Risiken. Strategisch denkende Beratungsleiterinnen und -leiter machen ihre Organisation fit für die Zukunft und antizipieren neue Kundenbedürfnisse, gesellschaftliche Anforderungen und politische Entwicklungen. Krisenhafte Situationen, wie wir sie derzeit erleben, nutzen Sie auch als Lern- und Entwicklungschance.

Entstehung dieses Zertifikatslehrgangs

Dieser Zertifikatslehrgang wurde von ENTRA und AGRIDEA unter der Schirmherrschaft der IALB gemeinsam mit einer Begleitgruppe von Führungskräften aus Deutschland, der Schweiz und Österreich entwickelt.

Link zur [IALB](http://www.ialb.org) und zu [Entra](http://www.entra-agrar.de)

Die Kursadministration erfolgt durch die AGRIDEA.

Ziele und Nutzen

In diesem ersten Zertifikatslehrgang stärken Sie Ihr Profil in der Führung, Organisationsentwicklung und im Management. Unterstützt durch digitale Networking – Tools entwickeln Sie ein Netzwerk mit anderen Führungskräften, von deren Erfahrungen sie profitieren.

Die Teilnehmenden:

- finden Antworten auf aktuelle Herausforderungen und Fragestellungen ländlicher Beratungsorganisationen;
- beschäftigen sich mit relevanten Entwicklungen und Trends der Beratung im ländlichen Raum;
- lernen neue Konzepte und Werkzeuge kennen und entwickeln ihre Führungs- und Managementkompetenz weiter;
- tauschen sich über wichtige Herausforderungen und Lösungsansätze im Hinblick auf Führung, Management und Organisationsentwicklung aus und bauen ein Management-Netzwerk auf;
- lernen andere Organisationen kennen und tauschen Best-Practices aus;
- reflektieren ihre eigene Beratungsorganisation und leisten spürbare Beiträge für deren Weiterentwicklung;
- Bringen ein persönliches Veränderungsvorhaben voran dank Online-Intervision und kollegialer Beratung.

Methoden

Im Mittelpunkt stehen die Teilnehmenden mit ihren Herausforderungen in den Organisationen.

Experten aus dem Agrarsektor und anderen Branchen geben darauf abgestimmte Inputs und Praxisberichte. Ausgewählte Konzepte und Werkzeuge in der Führung und im Management werden erprobt und vertieft. Um den Praxisbezug und die Lerneffizienz zu gewährleisten, werden die Teilnehmenden in Ihren aktuellen Fragestellungen unterstützt, damit Sie ausgewählte Erkenntnisse zwischen den Modulen umsetzen können.

Der Lehrgang wird von zwei erfahrenen Ausbildungsleitern begleitet, die Experten in den jeweiligen Themen sind.

Bemerkungen

Der Zertifikatslehrgang ist in vier dreitägige Module gegliedert, die in Deutschland, der Schweiz und Österreich stattfinden. Die Module beginnen jeweils um 14.00 Uhr und enden am letzten Tag um 15.00 Uhr.

Die Weiterbildung erfolgt im Sinne eines intensiven Austausches in einer festen Gruppe. Die Anmeldung ist nur für den gesamten Lehrgang möglich.

Hier finden Sie den [Link zum Flyer](#)

Themen und Inhalte

Siehe folgende Seiten

Modul 1

Themen und Inhalte

Datum

Dienstag, 03. November 2020 (ab 14.00 Uhr) bis
Donnerstag, 05. November 2020 (bis 15.00 Uhr)

Ort

Hotel Kappellenberg
Am Kapellenberg 2, D-97246 Eibelstadt
+49 (0)9303 98007 404
bankett@hotel-kapellenberg.de
www.hotel-kapellenberg.de

Führen von Beratungsorganisationen

- Führungsverständnis: Spezifische Aspekte und Prinzipien in Beratungsorganisationen
- Führungsinstrumente: Überblick und Erfahrungsaustausch
- Coaching als Führungsinstrument: Grundlagen, Möglichkeiten und Grenzen

Strategieentwicklung und Changemanagement

- Strategische Herausforderungen der Beratung im ländlichen Raum
- Möglichkeiten und Grenzen des Strategischen Managements
- Veränderung verstehen: Mit welchen Phänomenen müssen wir rechnen?
- Veränderung gestalten: Aktuelle Konzepte und Methoden (Systemische Konzepte, Theorie U, Erkenntnisse der Hirnforschung)
- Anwendung des Gelernten auf die Veränderungsprojekte der Teilnehmenden

Externe Referenten Modul 1:

Praxisbericht Führung

Dr. Waltraut Ruland,

Geschäftsbereichsleiterin Unternehmensentwicklung und Beratung der Landwirtschaftskammer Nordrhein-Westfalen und Ständige Vertreterin des Kammerdirektors;

www.landwirtschaftskammer.de

Praxisbericht Strategieentwicklung und Changemanagement

DI Elfriede Schaffer,

Abteilungsleitung in der Landwirtschaftskammer Niederösterreich für die Fachbereiche Bildung, Bäuerinnen, Jugend sowie Regionale Kulinarik und Geschäftsführung Die Bäuerinnen Niederösterreich,

www.noelko.at und www.baeuerinnen-noe.at

Modul 2

Themen und Inhalte

Datum

Dienstag, 23. Februar 2021 (ab 14.00 Uhr) bis
Donnerstag, 25. Februar 2021 (bis 15.00 Uhr)

Ort

Mattli Antoniushaus
Mattlistrasse 10, CH-6443 Morschach
+41 41 820 22 26
info@antonius.ch
www.antoniushaus.ch

Leistungsportfolio und Portfoliomanagement

- Kundenbedürfnisse erkennen und darauf reagieren
- Das Portfolio aktiv managen: Wie schaffen wir den Spagat zwischen Angebotsbreite und notwendiger Spezialisierung?
- Teamkompetenz nutzen: Kooperation und Networking bei der Leistungserbringung

Leistungsmanagement

- Das „Loyalitätsdilemma“ des Beraters
- Wie können wir individuelle und gemeinsame Leistungen sichtbar machen und Anreize setzen?
- Wie verhindern wir mögliche negative Begleiteffekte (Überforderung, Einzelkämpfertum, ...)
- Umgang mit Unterschieden und Abweichungen

Beratungsmarketing

- Besonderheiten des Beratungsmarketing
- Wichtige Steuerungsmöglichkeiten auf Ebene des Einzelnen wie auch der Führung

Externe Referenten Modul 2:

Leistungsportfolio und Portfoliomanagement

Josef Schmid,
Dipl. Ing. Agr. ETH, Dipl. Betriebsökonom FH, SCM-Coach,
Partner bei BSG Management & Technology, Unternehmensberatung.
www.bsg.ch

Modul 3

Themen und Inhalte

Datum

Dienstag, 06. Juli 2021 (ab 14.00 Uhr) bis
Donnerstag, 08. Juli 2021 (bis 15.00 Uhr)

Ort

Hotel Heffterhof
Maria-Cebotari-Strasse 1-7, A-5020 Salzburg
+43 662 641996 400
veranstaltung@hefterhof.at
www.hefterhof.at

Organisation der Zukunft

- Vor- und Nachteile bestehender Organisationsmodelle
- Was kommt nach Hierarchie und Matrix? Merkmale neuer Organisationsmodelle
- Welche Formen von „New Work“ sind in einer Beratungsorganisation möglich und machen Sinn?
- Reflexion der eigenen Organisation vor dem Hintergrund der versch. Konzepte

Innovativ sein und Innovationen begleiten

- Erfolgsfaktoren von Innovation
- Wie schaffen wir Effizienz und Wirtschaftlichkeit im Tagesgeschäft und eine förderliche Innovationsumgebung?

Markt der Möglichkeiten

- Vertiefung/ Ergänzung ausgewählter Themen auf Wunsch der Teilnehmenden

Externe Referenten Modul 3:

Organisation der Zukunft

David Keel,

Master of Arts (Management u. Innovation), Organisationsberater BSO, Coach und Supervisor BSO
Geschäftsführer einfach komplex genossenschaft Zürich,

www.einfachkomplex.ch

Praxisbericht Beratungsorganisation und Qualitätsmanagement

Organisationsoptimierung nach Prozessen: Möglichkeiten und Grenzen

DI Clemens Jungreithmayr,

Qualitätsmanager für das Geschäftsfeld Beratung der Landwirtschaftskammer Oberösterreich,
Mitglied der Projektleitung Beratungskoordination der Arbeitsgemeinschaft Beratung Österreich

www.oe.lko.at

Innovativ sein und Innovationen begleiten

Bei diesem Thema freuen wir uns auf eine Zusammenarbeit mit **i2connect**.

i2connect ist ein EU-Projekt (Nov 2019-2024) zur Beraterqualifizierung in Innovationsmethoden.



THIS PROJECT HAS RECEIVED FUNDING FROM
THE EUROPEAN UNION' HORIZON 2020 RESEARCH
AND INNOVATION PROGRAMME
UNDER GRANT AGREEMENT N. 863039

Modul 4

Themen und Inhalte

Datum

Dienstag, 30. November 2021 (ab 14.00 Uhr) bis
Donnerstag, 02. Dezember 2021 (bis 15.00 Uhr)

Ort

Exerzitenhaus Himmelspforten
Mainaustasse 42, D-97082 Würzburg
info@himmelspforten.net
www.himmelspforten.net

Digitalisierung und neue Beratungsmedien

- Überblick: Was ist möglich und was tun andere bereits?
- Welche konkreten Anwendungen sind umsetzbar und machen Sinn?
 - für Management und die interne Zusammenarbeit
 - für die Interaktion mit Kunden

Arbeitgeberattraktivität und Personalentwicklung

- Arbeitgeberattraktivität: Worauf kommt's und an welchen Schrauben können wir drehen?
- Wie gestalten wir die Personalentwicklung und Weiterbildung gezielt und motivierend?
- Wie unterstützen wir Leistungsfähigkeit, Gesundheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter?

Markt der Möglichkeiten

- Vertiefung/ Ergänzung ausgewählter Themen auf Wunsch der Teilnehmenden

Externe Referenten Modul 4:

Digitalisierung und neue Beratungsmedien

Olivia Hartmann,

Dipl. Ing. Agr. ETH; MSC Human Nutrition; Moderatorin und Trainerin mit Leidenschaft für effektive Zusammenarbeit vor Ort und aus Distanz

Themenbereich Qualität und Methodik der Weiterbildungen, AGRIDEA

Arbeitgeberattraktivität und Personalentwicklung

Annette Schmidt,

Helikopterpilotin, Organisationspsychologin, Coach BSO, Supervisorin BSO

Arbeitet in der Ortschaft Entwicklung als selbständige, externe Beraterin für Organisationen,

www.ortschaftentwicklung.ch

Modulübergreifende Themen

- Andere Organisationen kennenlernen und Best-Practices austauschen
- Eigene Veränderungsvorhaben voranbringen
- Wechselseitige Unterstützung durch Online-Intervision und kollegiale Beratung

Praktische Informationen

Anmeldung

[20.046](#)

Anmeldefrist

Freitag, 29. Mai 2020
Die Berücksichtigung erfolgt in
der Reihenfolge der Anmeldungen

Mit der Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der AGRIDEA.
Sie finden diese unter <http://www.agridea.ch/de/allgemeine-geschaeftsbedingungen>.

Informationen

+41 (0)52 354 97 30 oder kurse@agridea.ch

Informationen zum Inhalt

marc.vuilleumier@agridea.ch
thomas.fisel@t-online.de

Kurspauschale

Kurspauschale pro Teilnehmerinnen, Teilnehmer

EUR 3000.–

Inbegriffen in dieser Kurspauschale sind die Tagesspesen von ca. 150.– Euro (wie Kaffee, Mineral, Kursräume)

Rechnung für die Kurspauschale: Sie bezahlen 1000.- Euro als Akonto im Dezember 2020, die Restzahlung erhalten Sie nach dem Kurs im Dezember 2021.

Zusätzliche Kosten (Direkt vor Ort zu bezahlen):

Hotel Kappellenberg – Modul 1

Seminarpauschale im Einzelzimmer: Euro 362.– pro Person
(für 2 Nächte inkl. Verpflegung, ohne Nachtessen am zweiten Tag)

Mattli Antoniushaus – Modul 2

Seminarpauschale mit Vollpension (2 Nächte)

- Einzelzimmer mit fliessend Wasser: CHF 270.– pro Person
- Einzelzimmer klein mit Dusche/WC: CHF 330.– pro Person
- Einzelzimmer gross mit Dusche/WC: CHF 350.– pro Person

Hotel Heffterhof – Modul 3

Seminarpauschale im Doppelzimmer zur Einzelnutzung: Euro 326.– pro Person
(für 2 Nächte inkl. Verpflegung, ohne Nachtessen am zweiten Tag)

Exerzitienhaus Himmelspforten – Modul 4

Seminarpauschale mit Vollpension im Einzelzimmer (2 Nächte): Euro 312.– pro Person

Abmeldung ohne Kostenfolge ist möglich bis zwei Monate vor Kursbeginn. Für Abmeldungen, die später erfolgen, wird eine Gebühr von CHF 100. – für entstandene Unkosten in Rechnung gestellt. Vorbehalten bleibt die zusätzliche Rechnungsstellung für darüber hinausgehende Kosten, die z.B. durch bereits erfolgte Reservationen (Restaurant und Hotel; es gelten deren Allgemeinen Geschäftsbedingungen) entstanden sind. Bis auf begründete Ausnahmen (z. B. Erkrankung) wird auch bei einer partiellen Teilnahme, die ganze Kurspauschale in Rechnung gestellt.